

Arbeitsrecht im Betrieb

aib-web.de

36. JAHRGANG
ISSN 01741225
D 3591

AIB | ZEITSCHRIFT FÜR DEN BETRIEBSRAT

10 | 2015

MITARBEITERGESPRÄCHE

Der Ton macht die Musik

AKTUELLES *Digitaler Wandel verändert die Arbeitswelt*
GRUNDLAGEN *Gegenmaßnahmen zum »Bossing«*
BETRIEBLICHE PRAXIS *Bildungsteilzeit im Betrieb*


**BUND
VERLAG**

Betriebsrats- sitzung muss sein

Coaching kann dem Betriebsrat helfen, Konflikte zu lösen und seine sozialen Kompetenzen zu stärken. Beraterin Andrea Breme gibt dazu Tipps. Zum Beispiel: Was tun, wenn die Geschäftsführung regelmäßig zu spät in die Sitzung kommt oder nie Zeit hat, wenn der Betriebsrat um einen Termin bittet?

BETRIEBSRATSSITZUNG Kennen Sie das? Sie haben die Geschäftsführung zu einer Betriebsratssitzung eingeladen, aber diese kommt meistens demonstrativ zu spät. Oder sie schiebt einen wichtigen Termin vor und kann sich so der Teilnahme entziehen. Diese Machtspiele gehören zu den Szenarien im Arbeitsleben, denen sich der Betriebsrat stellen muss. Aber was nun dagegen tun? Mark Twain, amerikanischer Erzähler und Satiriker, formulierte sehr passend dazu: »Die größte Macht hat das richtige Wort zur richtigen Zeit«. Und hier sollten Sie ansetzen. Machen Sie mit den richtigen Worten der Geschäftsführung zuerst klar, dass sie zur Teilnahme an den Sitzungen verpflichtet ist. Ohne einen wichtigen Grund kann die Betriebsleitung eine Teilnahme also nicht verweigern. Wichtige Termine können zwar durchaus zu einer Verschiebung führen, aber nicht dazu benutzt werden, sich dauerhaft der Teilnahme an der Sitzung zu entziehen. Weiter können Sie auf § 2 Betriebsverfassungsgesetz hinweisen. Zeigen Sie der Geschäftsführung klar, dass Sie an einer vertrauensvollen Zusammenarbeit interessiert sind und es deshalb wichtig ist, dass sie zu den Sitzungen pünktlich erscheint. Wenn diese Worte immer noch nicht fruchten sollten, kann der Betriebsrat auch durch ein Beschlussverfahren beim Arbeitsgericht die Teilnahme erzwingen. Allerdings sollte dies erst als letzte Möglichkeit in Betracht gezogen werden.



Andrea Breme,
Training, Coaching und
Beratung für Betriebsräte.
www.ccm-seminare.de