

Arbeitsrecht im Betrieb



aib-web.de

37. JAHRGANG
ISSN 01741225
D 3591

AiB | FACHZEITSCHRIFT FÜR DEN BETRIEBSRAT

2 | 2016



BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

So gelingt der Wiedereinstieg

AKTUELLES Was Betriebsräte für Flüchtlinge im Betrieb tun können
GRUNDLAGEN Wie Interessenvertreter die Bürogestaltung mitbestimmen
RECHT ERFOLGREICH Worauf beim Arbeitszeugnis geachtet werden muss



Nachhaltige Betriebsratsarbeit

Coaching kann dem Betriebsrat helfen, Konflikte zu lösen und seine sozialen Kompetenzen zu stärken. Beraterin Andrea Breme gibt dazu Tipps. Zum Beispiel: Wie schafft es der Betriebsrat, seine Arbeit nachhaltig zu gestalten?

NACHHALTIGKEIT Viele kennen das: Man hat sich als Betriebsrats-Gremium in der Wahlperiode viel vorgenommen. Es wurden erfolgversprechende Vereinbarungen getroffen und doch schafft man es nicht, das Ergebnis nachhaltig im Unternehmen umzusetzen. Das erzeugt bei den einzelnen Betriebsratsmitgliedern Frustration und Demotivation. Aber wie kann man dieses Szenario vermeiden? Es gibt mehrere Schritte, die zu einer guten und nachhaltigen Arbeit führen: Entwickeln Sie ein zielgerichtetes Zukunftsbild der Betriebsratsarbeit. Jedes Mitglied kennt dadurch seinen eigenen Beitrag und die künftigen persönlichen Anforderungen. Nach einigen Monaten sollte ein Prozess-Check als Zwischenbilanz stattfinden. Hier bekommen alle Betriebsräte einen Einblick zum aktuellen Stand der besprochenen Aktionen. Am Ende des Prozesses steht die Jahresbilanz. Die Betriebsratsmitglieder sollen ihre Ergebnisse und Erfolge darstellen und bilanzieren: Was ist gut gelaufen und was könnte verbessert werden? Stellen Sie sicher, dass das Gremium sich einmal im Jahr zu einer Klausurtagung zusammenfindet. Dabei können sich die Betriebsratsmitglieder über ihre Arbeit und die Meilensteine austauschen. Dadurch gibt es Nachhaltigkeit und Orientierung für jedes Mitglied. Wenn Sie all diese Punkte beachten, steht der nachhaltigen Betriebsratsarbeit (fast) nichts mehr im Weg. Doch vergessen Sie bei aller Planung nicht das Wichtigste: Ziehen Sie alle an einem Strang und arbeiten Sie als Team zusammen!



Andrea Breme,
Training, Coaching und
Beratung für Betriebsräte.
www.ccm-seminare.de